

Omroepvereniging Ongehoord Nederland
T.a.v. de Ledenraad en Raad van Toezicht
Postbus 96935
2509 JH Den Haag

Nootdorp, 1 augustus 2024

Geachte leden van de Ledenraad & de Raad van Toezicht,

Onlangs ontving u namens een zelfbenoemd "collectief van bezorgde medewerkers van Omroepvereniging Ongehoord Nederland" een brandbrief, waarin zij hun ongenoegen uiten over het Bestuur van de omroep en in het bijzonder over bestuursvoorzitter Arnold Karskens. De medewerkers maken in de brief hun eis kenbaar dat Arnold Karskens per direct uit zijn functie ontheven dient te worden en komen met een plan van aanpak.

Wij, eveneens een collectief medewerkers van omroepvereniging Ongehoord Nederland, herkennen ons niet in het geschetste beeld wat in de brandbrief naar voren komt, waaronder over Arnold Karskens. Hierbij informeren wij u dan ook dat deze brief niet geschreven is vanuit ons en daarmee niet representatief is voor het volledige personeel van de omroep, het beeld dat de briefschrijvers volgens ons willen scheppen. We betwijfelen of het draagvlak voor de inhoud van de brandbrief daadwerkelijk zo groot is als wordt gesuggereerd.

De brief bevat naar ons oordeel veel halve waarheden, feitelijke onjuistheden, verdraaiingen van feiten, aannames en eenzijdige beschrijvingen van gebeurtenissen. Alle aanklachten onder elkaar gezet kunnen wij ons goed voorstellen dat dit een zeer negatief beeld oproept.

Wij maken ons grote zorgen dat het plan van aanpak in de brandbrief de omroep zeer zou schaden.

Onlangs is een onderzoek uitgevoerd door Partners in Compliance onder medewerkers naar tevredenheid en veiligheid op de werkvloer. Hierin zijn uiteenlopende aanbevelingen naar voren gekomen ter verbetering van de organisatie.

Voorbeelden van eventuele veranderingen van zowel het onderzoek als ons zijn:

- Frequenter functionerings- en ontwikkelingsgesprekken houden;
- Een aangewezen HR-medewerker;
- Gestructureerde communicatie over de stand van zaken m.b.t. de omroep;
- Meer overleg tussen redactie en redactietop over inhoud programma;
- Een duidelijkere klachtenprocedure;
- Werkdruk aanpassen naar capaciteit.

Wij zijn van mening dat alvorens vergaande besluiten te nemen het bestuur eerst de kans moet krijgen om de aanbevelingen die uit het onderzoek komen te implementeren en met medewerkers in gesprek te gaan.

Wij hebben er vertrouwen in dat de Raad van Toezicht en de Ledenraad ook deze bevindingen in hun besluitvorming zullen meenemen en het belang van de omroep en haar missie vooropstelt.

Met vriendelijke groet,

Een eveneens collectief van bezorgde medewerkers van Omroepvereniging
OngehoordNederland